

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Rejonowego w Rzeszowie
za rok 2023**

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2023

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,28	0,29	1. Bieżąca analiza obciążenia pracą sędziów i asystentów przez Przewodniczących Wydziałów. 2. Zbyt mała liczba asystentów.	1. Przydział asystentów do Wydziałów.
		Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	100%	107,8%	1. Niedostosowanie do potrzeb bieżącej obsady kadrowej. 2. Przewlekłość proceduralno – prawna. 3. Wydłużenie postępowania sądowego.	1. Bieżące analizy obciążenia sędziów. 2. Wprowadzenie efektywnych rozwiązań w zakresie organizacji i zarządzania w Wydziałach.

					4. Absencja kadry orzecniczej.	3. Wprowadzenie projektów informatycznych pozwalających na usprawnienie przebiegu postępowań sądowych – telekonferencje. 4. Intensyfikacja działań nakierowanych na wyeliminowanie zaległości w zakresie wypłat bieżących i stron postępowania.
2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądowy I instancji	100%	104,4%	1. Niewystarczająca liczba etatów urzędniczych w Wydziałach procesowych. 2. Brak Możliwości wzmocnienia Wydziałów przez asystentów sędziego. 3. Zbyt mała liczba asystentów przypadająca na orzecznika. 4. Absencja kadry urzędniczej.	1. Nakładanie kar porządkowych na biegłych sądowych. 2. Doskonalenie systemu wsparcia orzecznictwa poprzez utrzymanie projektów informatycznych. 3. Kierowanie kadry orzecniczej i urzędniczej na szkolenia – stacjonarne i online.
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	100	83,5	1. Niedostosowanie do potrzeb bieżącej obsady kadrowej. 2. Wydłużenie postępowania sądowego.	1. Wdrażanie zmian w organizacji i zarządzaniu sądem. 2. Zarządzanie zadaniami referendarzy sądowych. 3. Zarządzanie wiedzą i kompetencjami pracowników.

3.	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	2,0%	4,1%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Brak zgody na mediacje. 2. Nieprzekazywanie spraw do postępowania mediacyjnego. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promowanie mediacji. 2. Organizowanie dyżurów mediatorów w ramach Tygodnia Mediacji. 3. Przekazywanie większej liczby spraw do mediacji i rozwiązywania sporu między stronami w drodze porozumienia. 4. Podejmowanie działań promujących edukację prawną i alternatywne metody rozwiązywania sporów – mediacji.
----	--	--	------	------	---	---

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2023

W ramach działań nadzorczych w Sądzie Rejonowym w Rzeszowie realizowane były zagadnienia objęte kierunkami nadzoru administracyjnego w 2023r., określonymi przez Prezesa Sądu Apelacyjnego w Rzeszowie, z którymi to zagadnieniami zostali zapoznani Przewodniczący Wydziałów oraz Kierownicy Sekcji oraz zobowiązani do podjęcia działań w celu poprawy wskaźników na 2023r.

Wskaźnik opanowania wpływu w 2023r. osiągnął poziom 107,8%, zaś w roku 2022 – 111,2%.

Dokonując podsumowania wyżej wskazanych wyników należy uznać, iż wskaźnik opanowania wpływu spraw w Sądzie Rejonowym w Rzeszowie jest niższy w 2023. (107,8%) w porównaniu z rokiem 2022r. (111,2%) o 3,4%.

Na dzień 31 grudnia 2023r. pozostawało w Sądzie Rejonowym w Rzeszowie 65 etatów sędziowskich i asesorskich, w tym 2 wakaty sędziego, obsada referendarska wynosiła 36 etatów, limit etatów asystenckich wynosił 19, limit kuratorów zawodowych wynosił 35, urzędników 226 etatów, a innych pracowników 15,25.

Pion cywilny Sądu Rejonowego w Rzeszowie tj. I Wydział Cywilny, XI Wydział Cywilny oraz Sekcja ds. Egzekucyjnych I Wydziału Cywilnego w zakresie ogółu spraw cywilnych opanował wpływ na poziomie 101,6% tj. o 2,1% mniej niż w 2022r., gdzie wskaźnik opanowania wpływu ogółu spraw wyniósł 107,8%. Odnotowano spadek wpływu spraw, o 1015 spraw, tj. o 5,9% mniej spraw w porównaniu do roku poprzedniego oraz spadek załatwień o 1394 sprawy tj. o 7,8%. W zakresie spraw kategorii „C” wskaźnik opanowania wpływu jest lepszy i wyniósł ostatecznie 113% (w 2022r. wskaźnik ten wynosił 104,7%), w sprawach tych, w stosunku do roku poprzedniego, zmalał wskaźnik pozostałości, który wyniósł 4,4 (w 2022r. – 4,9). W sprawach z rep. „Ns” wpływ nie został opanowany i wyniósł 97% i jest niższy niż roku poprzednim, gdzie wyniósł 103,9%. W tej kategorii spraw również wzrósł wskaźnik pozostałości z 3,7 w 2022r. do 4,0 w 2023r.

Pion karny Sądu Rejonowego w Rzeszowie, tj. II Wydział Karny, X Wydział Karny oraz VI Wydział Karny Wykonawczy w zakresie ogółu spraw karnych uzyskał zadawalające wyniki w 2023r. Wpływ został opanowany, wskaźnik opanowania ogółu spraw wyniósł 103,7% i jest większy w porównaniu do roku poprzedniego, gdzie ten wskaźnik wyniósł 94,7%. W zakresie spraw kategorii K wskaźnik opanowania wpływu wzrósł wyniósł ostatecznie 104,5% (w 2022r. wskaźnik ten wynosił 96,9%), jednak wskaźnik pozostałości jest większy w stosunku do poprzedniego roku i wyniósł 3,8 (w 2022r. wskaźnik ten wyniósł 3,6). W zakresie spraw kategorii W wskaźnik opanowania wpływu wzrósł i wyniósł 100,1% (w 2022r. wskaźnik ten wynosił 91,3%), jednak wskaźnik pozostałości jest większy w stosunku do poprzedniego roku i wyniósł 2,5 (w 2022r. wskaźnik ten wyniósł 2,2).

W 2023r. w Wydziale Rodzinnym i Nieletnich wpływ nie został opanowany. Wskaźnik opanowania ogółu spraw wyniósł w 2023r. 94,2%, a zatem odnotowano spadek w stosunku do roku 2022, gdzie ten wskaźnik wyniósł 107%. Należy tutaj tylko zaznaczyć, że jeden z sędziów przydzielonych do tego Wydziału przez cały 2023r. wykonywał czynności w Ministerstwie Sprawiedliwości.

W IV Wydziale Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w 2023r. wskaźnik opanowania ogółu spraw wyniósł nieznacznie zmalał i wyniósł 102,8%, a zatem odnotowano spadek w stosunku do 2022r., gdzie ten wskaźnik wyniósł 105,2%.

Pion Gospodarczy Sądu Rejonowego w Rzeszowie tj. V Wydział Gospodarczy i działająca w ramach tego Wydziału Sekcja ds. Restrukturyzacyjnych i Upadłościowych w zakresie ogółu spraw gospodarczych uzyskał zadowalające wyniki w 2023r. Wpływ został opanowany, wskaźnik opanowania ogółu spraw wyniósł 102,6%, w 2022r. wskaźnik ten wyniósł 108,1%. W zakresie spraw kategorii „GC” wskaźnik opanowania wpływu uległ zwiększeniu i wyniósł ostatecznie 114,2% (w 2022r. wskaźnik ten wynosił 103,2%). W sprawach „GU” w 2023r. wpływ został opanowany i wyniósł 103,9%, a zatem więcej niż w analogicznym 2022r., w którym stopień ten wyniósł 94,1%.

VII Wydział Ksiąg Wieczystych w zakresie spraw wieczystoksięgowych również opanował wpływ w 2023r. Wskaźnik stopnia opanowania wpływu w sprawach DzKw wyniósł 118,4%, wynik ten był gorszy w stosunku do 2022r. o 5,7%, gdzie wskaźnik ten w 2022r. wyniósł 124,1%. Wprowadzony Plan naprawczy został zrealizowany. W VII Wydziale Ksiąg Wieczystych pozostałość w stosunku do 3-miesięcznego wpływu (wskaźnik) wynosi 2,8. Na dzień 31 grudnia 2023r. pozostało 12 spraw nierozpoznanych z ustawy o przekształceniu prawa użytkowania wieczystego gruntów zabudowanych na cele mieszkaniowe w prawo własności gruntów.

W IX Wydziale Gospodarczym - Rejestru Zastawów wskaźnik opanowania wpływu nieznacznie wzrósł i na koniec 2023r. wyniósł 100,8%, gdy na koniec 2022r. wynosił 99%, natomiast XII Wydział Gospodarczy - Krajowego Rejestru Sądowego w 2023r., co prawda opanował wpływ i wskaźnik ten wyniósł 102,5%, jest jednak niższy w porównaniu z 2022r., gdzie wskaźnik ten wynosił 105,1%.

Stałym nadzorem Prezesa objęto terminowość wypłat wynagrodzeń biegłym sądowym i tłumaczom przysięgłym, jak również sprawność postępowań międzyinstancyjnych, w których zarządzenia były wydawane niezwłocznie, po czym akta przedstawiane były do Sądu Okręgowego w Rzeszowie celem rozpoznania zaskarżenia.

Prezes i Dyrektor Sądu Rejonowego w Rzeszowie w ramach działań nadzorczych podejmowali czynności związane z zapewnieniem właściwej obsady kadrowej Sądu Rejonowego w Rzeszowie poprzez dokonywanie przesunięć pomiędzy Wydziałami.

Na bieżąco przeprowadzano kontrolę racjonalności przydziału sędziów i referendarzy sądowych do poszczególnych pionów i Wydziałów tut. Sądu celem zapewnienia równomiernego rozłożenia obowiązków, opanowania wpływu i likwidacji zaległości. O ile w przypadku grupy referendarzy sądowych jest to w miarę możliwe, to w przypadku grupy sędziów trudno jest racjonalnie dokonywać przydziału pomiędzy poszczególnymi komórkami z uwagi na duże ruchy kadrowe.

Pomimo dość dużej fluktuacji kadry orzeczniczej w poprzednich latach, w 2023r. zostały uzupełnione stanowiska wakujące zarówno sędziów jak i asesorów sądowych. Jednak prawdopodobieństwo poprawy wyników będzie można zaobserwować dopiero w 2024r. Oczywiście celem uzupełnienia obsady na bieżąco występowano o podjęcie decyzji w przedmiocie pozostawienia zwalnianych etatów w Sądzie Rejonowym w Rzeszowie. Minister Sprawiedliwości pozostawił zwolnione etaty, jednak na dzień 31 grudnia 2023r. jeszcze 2 etaty orzecznicze nie zostały obsadzone. Sąd Rejonowy w Rzeszowie ma przydzielonych 65 etatów sędziów i asesorów sądowych, 2 sędziów jest delegowanych do pełnienia czynności administracyjnych w Ministerstwie Sprawiedliwości oraz jest 2 nieobsadzone etaty sędziowskie.

W celu zabezpieczenia prawidłowej obsługi sekretarskiej w Sądzie Rejonowym w Rzeszowie, Dyrektor Sądu, na bieżąco występował do Sądu Apelacyjnego w Rzeszowie o pozostawienie zwalnianych stanowisk w tut. Sądzie oraz wydawał decyzje o zatrudnianiu osób na zastępstwo z listy rezerwowej za osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich, świadczeniach rehabilitacyjnych, czy urloпах macierzyńskich i wychowawczych. Ponadto Sąd Rejonowy w Rzeszowie stale współpracuje z Urzędem Pracy w Rzeszowie oraz z uczelniami rzeszowskimi i w ramach tej współpracy są podpisywane umowy o przyjęcie na staż osób bezrobotnych. W 2023r. na emeryturę przeszło 2 osoby, a etaty zostały pozostawione w dyspozycji Sądu Rejonowego w Rzeszowie.

W 2023r. skierowano do mediacji 513 spraw. Odsetek spraw skierowanych do mediacji był znacznie wyższy od planowanego. Na ten wynik niewątpliwie miało wpływ rozpropagowanie tej formy rozstrzygnięcia sporów przez wyznaczenie stałego dyżuru mediatora w budynku Sądu Rejonowego w Rzeszowie i zakrojoną na szeroką skalę kampanię medialną prowadzoną przez Ministerstwo Sprawiedliwości i wyznaczonych w sądach okręgowych koordynatorów ds. mediacji.

Rzeszów, dnia 15 lutego 2024r.

Dyrektor Sądu Rejonowego
w Rzeszowie
Przemysław Górski
/podpisano elektronicznie/

Prezes Sądu Rejonowego
w Rzeszowie
Tomasz Berezowski
/podpisano elektronicznie/