

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Rejonowego w Rzeszowie
za rok 2022**

CZEŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2022

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięcia wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędzięgo	0,3	0,28	1. Bieżąca analiza obciążenia pracą sędziów i asyentów przez Przewodniczących Wydziałów. 2. Zbyt mała liczba asyentów. 1. Niedostosowanie do potrzeb bieżącej obsady kadrowej. 2. Przewlekłość proceduralna – prawna. 3. Wydłużenie postępowania sądowego.	1. Przydział asyentów do Wydziałów. 1. Bieżące analizy obciążenia sędziów. 2. Wprowadzenie efektywnych rozwiązań w zakresie organizacji i zarządzania w Wydziałach.
	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)		97%	110,7%		

2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądowy I instancji	95%	108,1%	4. Absencja kadry orzeczniczej.	3. Wprowadzenie projektów informatycznych pozwalających na usprawnienie przebiegu postępowan sądowych – telekonferencje. 4. Intensyfikacja działań nakierowanych na wyeliminowanie zaległości w zakresie wypłat bieżących i stron postępowania.
	Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)		100	106,6	1. Niedostosowanie do potrzeb bieżącej obsady kadrowej. 2. Wydłużenie postępowania sądowego.	1. Wdrażanie zmian w organizacji i zarządzaniu sądem. 2. Zarządzanie zadaniami referendarzy sądowych. 3. Zarządzanie wiedzą i kompetencjami pracowników.

3.	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubowych metod rozwiązywania sporów i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	1,4%	3,2%	1. Brak zgody na mediacje. 2. Nieprzekazywanie spraw do postępowania mediacyjnego.	1. Promowanie mediacji. 2. Organizowanie dyżurów mediatorów w ramach Tygodnia Mediacji. 3. Przekazywanie większej liczby spraw do mediacji i rozwiązywania sporu między stronami w drodze porozumienia. 4. Podejmowanie działań promujących edukację prawną i alternatywne metody rozwiązywania sporów – mediacji.
----	---	--	------	------	---	---

CZEŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2022

W ramach działań nadzorczych w Sądzie Rejonowym w Rzeszowie realizowane były zagadnienia objęte kierunkami nadzoru administracyjnego w 2022r., określonymi przez Prezesa Sądu Apelacyjnego w Rzeszowie, z którymi to zagadnieniami zostali zapoznani Przewodniczący Wydziałów oraz Kierownicy Sekcji oraz zobowiązani do podjęcia działań w celu poprawy wskaźników na 2022r.

W Wydziale Rodzinnym i Nieletnich wpływ został opanowany. Wskaźnik opanowania ogółu spraw wyniósł w 2022r. 107,0%, a zatem odnotowano wzrost w stosunku do roku 2021, gdzie ten wskaźnik wyniósł 98,8%. Pion cywilny Sądu Rejonowego w Rzeszowie w zakresie ogółu spraw cywilnych opanował wpływ na poziomie 103,7% tj. o 5,2% więcej niż w 2021r., gdzie wskaźnik opanowania wpływu ogółu spraw wyniósł 98,5%. W zakresie spraw kategorii „C” wskaźnik opanowania wpływu jest nieznacznie lepszy i wyniósł ostatecznie 104,7% (w 2021r. wskaźnik ten wynosił 103,1%), w sprawach z rep. „Ns” wpływ został opanowany w 103,9% i jest wyższy niż roku poprzednim, gdzie wyniósł

85,3%. Pion karny Sądu Rejonowego w Rzeszowie w zakresie ogółu spraw karnych uzyskał niezbyt zadawalające wyniki w 2022r. Wpływ nie został opanowany, wskaźnik opanowania ogółu spraw wyniósł 94,7% i jest mniejszy w porównaniu do roku poprzedniego, gdzie ten wskaźnik wyniósł 100,3%. W zakresie spraw kategorii K wskaźnik opanowania wpływu nieznacznie zmalał i wyniósł ostatecznie 96,9% (w 2021r. wskaźnik ten wyniósł 97,3%), w zakresie spraw kategorii W wskaźnik opanowania wpływu również zmalał i wyniósł 91,3% (w 2021r. wskaźnik ten wyniósł 96,3%). W IV Wydziale Pracy i Ubezpieczeń Społecznych wskaźnik opanowania ogółu spraw wyniósł 105,2%, a zatem odnotowano wzrost w stosunku do 2021r., gdzie ten wskaźnik wyniósł 94,9%. Pion Gospodarczy Sądu Rejonowego w Rzeszowie tj. V Wydział Gospodarczy i działająca w ramach tego Wydziału Sekcja ds. Restrukturyzacyjnych i Upadłościowych w zakresie ogółu spraw gospodarczych uzyskał zadawalające wyniki w 2022r. Wpływ został opanowany, wskaźnik opanowania ogółu spraw wyniósł 113,5% i wynik ten był lepszy w stosunku do 2021r., gdzie wskaźnik ten wyniósł 107,5%. W zakresie spraw kategorii „GC” wskaźnik opanowania wpływu uległ zmniejszeniu i wyniósł ostatecznie 103,2% (w 2021r. wskaźnik ten wynosił 130,7%). W sprawach „GU” w 2022r. wpływ nie został opanowany i wyniósł 94,1%, a zatem mniej niż w analogicznym 2021r., w którym stopień ten wyniósł 110,9%. VII Wydział Ksiąg Wieczystych w zakresie spraw wieczystoksięgowych w znacznym stopniu opanował wpływ w 2022r. Wskaźnik stopnia opanowania wpływu w sprawach DzkK wyniósł 124,1% i wynik ten był lepszy w stosunku do 2021r. o 32,7%, gdzie wskaźnik ten w 2021r. wyniósł 91,4%.

Starym nadzorem Prezesa objęto terminowość wyplat wynagrodzeń biegłym sądowym i tłumaczom przysięgłym, jak również sprawność postępowani międzyinstancyjnych, w których zarządzenia były wydawane niezwłocznie, po czym akta przedstawiane były do Sądu Okręgowego w Rzeszowie celem rozpoznania zaskarżenia.

Prezes i Dyrektor Sądu Rejonowego w Rzeszowie w ramach działań nadzorczych podejmowali czynności związane z zapewnieniem właściwej obsady kadrowej Sądu Rejonowego w Rzeszowie poprzez dokonywanie przesunięć pomiędzy Wydziałami.

Na bieżąco przeprowadzano kontrolę racjonalności przydziału sędziów i referendarzy sądowych do poszczególnych pionów i Wydziałów tut. Sądu celem zapewnienia równomiernego rozłożenia obowiązków, opanowania wpływu i likwidacji zaległości. O ile w przypadku grupy referendarzy sądowych jest to w miarę możliwe, to w przypadku grupy sędziów trudno jest racjonalnie dokonywać przydziału pomiędzy poszczególnymi komórkami z uwagi na duże ruchy kadrowe. W 2021 roku zostało zwolnionych 9 etatów sędziów, a obsadzone zostały 2 etaty

sędziego i 2 etaty asesora sądowego, na 2022 rok pozostało 5 etatów nieobsadzonych. W 2022 roku dodatkowo zwolniły się 4 etaty sędziów i 1 etat asesora sądowego, a obsadzonych zostało łącznie 7 etatów, w tym 2 etaty sędziego i 3 etaty asesora sądowego. Na koniec 2022r. pozostał nieobsadzony 1 etat sędziego i 4 etaty asesora sądowego.

W celu zabezpieczenia prawidłowej obsługi sekretarskiej w Sądzie Rejonowym w Rzeszowie, Dyrektor Sądu, na bieżąco występował do Sądu Apelacyjnego w Rzeszowie o pozostawienie zwalnianych stanowisk w tut. Sądzie oraz wydawał decyzje o zatrudnieniu osób na zastępstwo z listy rezerwowej za osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich, świadczeniach rehabilitacyjnych, czy urlopowach macierzyńskich i wychowawczych. Ponadto Sąd Rejonowy w Rzeszowie stale współpracuje z Urzędem Pracy w Rzeszowie oraz z uczelniami rzeszowskimi i w ramach tej współpracy są podpisywane umowy o przyjęcie na staż osób bezrobotnych. W 2022r. na emeryturę przeszło 6 osób, z tego wszystkie etaty pozostawiono w dyspozycji Sądu Rejonowego w Rzeszowie.

Przez cały okres 2022r. realizowane były działania i czynności nadzorcze określone przez Prezesa Sądu Apelacyjnego w Rzeszowie, zawarte w Kierunkach wewnętrznej nadzoru administracyjnego na rok 2022. Ponadto po przeprowadzonych lustracjach i wizytacjach podejmowane były w razie potrzeby działania nadzorcze, a o wykonaniu zarządzeń polustracyjnych, czy też powizytacyjnych informowano szczegółowo Prezesa Sądu Okręgowego w Rzeszowie.

W 2022r. skierowano do mediacji 401 spraw. Odsetek spraw skierowanych do mediacji był znacznie wyższy od planowanego. Na ten wynik niewątpliwie miało wpływ rozpropagowanie tej formy rozstrzygnięcia sporów przez wyznaczenie stałego dyżuru mediatora w budynku Sądu Rejonowego w Rzeszowie i zakrojona na szeroką skalę kampanię medialną prowadzoną przez Ministerstwo Sprawiedliwości i wyznaczonych w sądach okręgowych koordynatorów ds. mediacji.

PREZES
SĄDU REJONOWEGO W RZESZOWIE

Sędzia Tomasz Marian Berezowski

DYREKTOR
Sądu Rejonowego
w Rzeszowie

Maciej Szewczyk

Rzeszów, dnia 15 lutego 2023r.

.....
data

.....
podpis kierownictwa jednostki