

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Rejonowego w Rzeszowie
za rok 2024**

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2024

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,28	0,29	Prowadzenie bieżącej analizy struktury rozmieszczania etatów asystenckich. Bieżący monitoring wskaźników, analiza zwolnionych etatów asystenckich i właściwe ich rozmieszczenie. Podejmowanie działań w ramach posiadanych kompetencji, zmierzających do zwiększenia liczby etatów asystenckich.	Analiza struktury rozmieszczenia etatów asystenckich. Bieżąca analiza obciążenia pracą sędziów i asystentów przez Przewodniczących Wydziałów.
		Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	100%	97%		Bieżące analizy obciążenia sędziów. Wprowadzenie

2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości				<p>Niedostosowanie do potrzeb bieżącej obsady kadrowej. Przewlekłość proceduralno – prawna. Wydłużenie postępowania sądowego. Absencja kadry orzeczniczej. Niewystarczająca liczba etatów urzędniczych w Wydziałach procesowych. Brak Możliwości wzmocnienia Wydziałów przez asystentów sędziego, zbyt mała liczba asystentów przypadająca na orzecznika. Absencja kadry urzędniczej. Wzrost wpływu spraw. Prowadzenie bieżącej analizy wyników pracy sądu oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu przy uwzględnieniu rzeczywistej obsady.</p>	<p>efektywnych rozwiązań w zakresie organizacji i zarządzania w Wydziałach. Wprowadzenie projektów informatycznych pozwalających na usprawnienie przebiegu postępowań sądowych – telekonferencje. Intensyfikacja działań nakierowanych na wyeliminowanie zaległości w zakresie wypłat bieżących i stron postępowania.</p>
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądowny I instancji	100%	99,6%		<p>Nakładanie kar porządkowych na biegłych sądowych. Doskonalenie systemu wsparcia orzecznictwa poprzez utrzymanie projektów informatycznych. Kierowanie kadry orzeczniczej i urzędniczej na szkolenia – stacjonarne i online.</p>
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	100	99,1		<p>Wdrażanie zmian w organizacji i zarządzaniu sądem. Zarządzanie zadaniami referendarzy sądowych.</p>

						Zarządzanie wiedzą i kompetencjami pracowników.
3.	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	3,0%	4,4%	Brak zgody na mediacje. Nieprzekazywanie spraw do postępowania mediacyjnego.	Promowanie mediacji poprzez Organizowanie dyżurów mediatorów w ramach Tygodnia Mediacji. Przekazywanie większej liczby spraw do mediacji i rozwiązywania sporu między stronami w drodze porozumienia. Podejmowanie działań promujących edukację prawną i alternatywne metody rozwiązywania sporów – mediacji.

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2024

W ramach działań nadzorczych w Sądzie Rejonowym w Rzeszowie realizowane były zagadnienia objęte kierunkami nadzoru administracyjnego w roku 2024, określonymi przez Prezesa Sądu Apelacyjnego w Rzeszowie, z którymi to zagadnieniami zostali zapoznani Przewodniczący Wydziałów oraz Kierownicy Sekcji oraz zobowiązani do podjęcia działań w celu poprawy wskaźników na 2024r. Prowadzony jest także bieżący nadzór nad sprawami „starymi”, trwającymi dłużej niż 3 lata, poprzez monitorowanie przebiegu postępowań i terminowość podejmowania czynności w sprawach. Cyklicznie jest przeprowadzana kontrola terminowości wypłat wynagrodzeń biegłym sądowym i tłumaczom przysięgłym.

Wskaźnik opanowania wpływu w 2024r. osiągnął poziom 97,0%, zaś w roku 2023 – 107,8%.

Dokonując podsumowania wyżej wskazanych wyników należy uznać, iż wskaźnik opanowania wpływu spraw w Sądzie Rejonowym w Rzeszowie jest niższy w 2024. w porównaniu z rokiem poprzednim 2023 o 10,8%.

Na dzień 31 grudnia 2024r. pozostawało w Sądzie Rejonowym w Rzeszowie 65 etatów sędziowskich i asesorskich, w tym 2 wakaty sędziego i 1 wakat asesora sądowego, obsada referendarska wynosiła 36 etatów w tym 1 wakat, limit etatów asystenckich wynosił 19 w tym 1 wakat, limit kuratorów zawodowych wynosił 35, urzędników 225 etatów, a innych pracowników 9,25.

Prezes i Dyrektor Sądu Rejonowego w Rzeszowie w ramach działań nadzorczych podejmowali czynności związane z zapewnieniem właściwej obsady kadrowej Sądu Rejonowego w Rzeszowie poprzez dokonywanie przesunięć pomiędzy Wydziałami. Na bieżąco przeprowadzano kontrolę racjonalności przydziału sędziów i referendarzy sądowych do poszczególnych pionów i Wydziałów tut. Sądu celem zapewnienia równomiernego rozłożenia obowiązków, opanowania wpływu i likwidacji zaległości. O ile w przypadku grupy referendarzy sądowych jest to w miarę możliwe, to w przypadku grupy sędziów trudno jest racjonalnie dokonywać przydziału pomiędzy poszczególnymi komórkami z uwagi na duże ruchy kadrowe. Pomimo dość dużej fluktuacji kadry orzeczniczej w poprzednich latach, w I połowie 2024r. można było zaobserwować stabilizację etatową, natomiast w II półroczu zaczęły się zwalniać etaty sędziowskie w związku z przejściem stan spoczynku. Etaty te za sprawą szybkich decyzji zostały pozostawione w tut. Sądzie, jednak większość z nich została przekształcona w etaty asesorskie. Na dzień 31 grudnia 2024r. jeszcze 3 etaty orzecznicze nie zostały obsadzone. Sąd Rejonowy w Rzeszowie ma przydzielonych 65 etatów sędziów i asesorów sądowych, w tym 2 nieobsadzone etaty sędziowskie i 1 etat asesorski.

Należy również zaznaczyć, że braki kadrowe, zarówno w grupie sędziów jak i referendarzy sądowych związane z delegacjami, przejściem w stan spoczynku czy śmiercią, a także długotrwałymi zwolnieniami lekarskimi nie pozwoliły na podjęcie działań zmierzających do szybkiego uzupełnienia kadry orzeczniczej. Zwłaszcza w grupie sędziów jak i referendarzy dochodziło do przejmowania referatów osób nieobecnych, co miało wpływ na wydłużenie czasu trwania postępowania oraz powodowało wzrost zaległości.

W celu zabezpieczenia prawidłowej obsługi sekretarskiej w Sądzie Rejonowym w Rzeszowie, Dyrektor Sądu, na bieżąco występował do Sądu Apelacyjnego w Rzeszowie o pozostawienie zwalnianych stanowisk w tut. Sądzie oraz wydawał decyzje o zatrudnianiu osób na zastępstwo z listy rezerwowej za osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich, świadczeniach rehabilitacyjnych, czy urlopach macierzyńskich i wychowawczych. Ponadto Sąd Rejonowy w Rzeszowie stale współpracuje z Urzędem Pracy w Rzeszowie oraz z uczelniami rzeszowskimi i w ramach tej współpracy są podpisywane umowy o przyjęcie na staż osób bezrobotnych.

W 2024r. na emeryturę przeszła 1 osoba w grupie urzędników, etat pozostawiono w dyspozycji Sądu Rejonowego w Rzeszowie. Na dzień 31 grudnia 2024r. limit urzędników został ustalony na poziomie 225 etatów.

Odsetek spraw skierowanych do mediacji był znacznie wyższy od planowanego. Na ten wynik niewątpliwie miało wpływ rozpropagowanie tej formy rozstrzygania sporów przez wyznaczenie stałego dyżuru mediatora w budynku Sądu Rejonowego w Rzeszowie i zakrojoną na szeroką skalę kampanię medialną prowadzoną przez Ministerstwo Sprawiedliwości i wyznaczonych w sądach okręgowych koordynatorów ds. mediacji.

Rzeszów, dnia 14 lutego 2025r.

Dyrektor Sądu Rejonowego
w Rzeszowie
Przemysław Górski
/podpisano elektronicznie/

Prezes Sądu Rejonowego
w Rzeszowie
Lesław Zawada
/podpisano elektronicznie/

Potwierdzam zgodność wydruku z dokumentem wydanym w postaci elektronicznej:

Identyfikator dokumentu	32311.89064.80402
Nazwa dokumentu	SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA PLANU DZIAŁALNOŚCI 2024.pdf
Tytuł dokumentu	SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA PLANU DZIAŁALNOŚCI 2024
Sygnatura dokumentu	Adm.082.1.2025
Data dokumentu	14.02.2025 11:43:12
Skrót dokumentu	1210F0DD08077D86971B29CD3C839FDB7AA CA0A6
Wersja dokumentu	1.3
Data podpisu	14.02.2025
Sygnatariusz	Lesław Zawada
Stanowisko	Prezes Sądu
Rodzaj certyfikatu	Certyfikat kwalifikowany podpisu elektronicznego
Data podpisu	14.02.2025
Sygnatariusz	Przemysław Górski
Stanowisko	Dyrektor
Rodzaj certyfikatu	Certyfikat kwalifikowany podpisu elektronicznego
	EZD 3.126.1.1.
Data wydruku:	18.02.2025 08:47:49
Autor wydruku:	Sakowska Beata