

Rzeszów dnia 01.12.2015 r.

G-223-105/15

Sąd Rejonowy w Rzeszowie, jako zamawiający w przedmiotowym postępowaniu działając zgodnie z art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 907 z późn. zm.) zwany dalej ustawą w związku z art. 38 ust. 1 ustawy przekazuje treść zapytań i udziela wyjaśnień.

dotyczy: wszystkich Wykonawców, którzy pobrali SIWZ dotyczącą przetargu nieograniczonego pn. „ Usługę ochrony i mienia”

Pytanie nr 1

Zamawiający wymaga, aby Wykonawca zatrudniał ponad 50 % osób niepełnosprawnych w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub w rozumieniu właściwych przepisów państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Prosimy o wyjaśnienie, czy w przypadku podmiotów występujących wspólnie (w oparciu art. 23 ust. 1 Ustawy Pzp), wystarczającym będzie spełnienie ww. warunku łącznie przez wykonawców?

Odpowiedź nr 1

Zamawiający nie wymaga aby Wykonawca zatrudniał ponad 50% osób niepełnosprawnych w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych albo w rozumieniu właściwych przepisów państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Pytanie nr 2

Czy w przypadku podmiotów występujących wspólnie (w oparciu o art. 23 ust. 1 Ustawy Pzp), każdy z Wykonawców musi posiadać koncesję MSWiA, czy wystarczającym będzie, gdy tylko jeden z podmiotów występujących wspólnie, który faktycznie będzie pełnił część zadania wymagającą takich uprawnień, będzie posiadał wspomniany dokument?

Odpowiedź nr 2

W przypadku podmiotów występujących wspólnie, każdy z nich musi posiadać koncesję MSWiA.

Pytanie nr 3

Czy Zamawiający, w kontekście dodatkowej punktacji oferty złożonej w niniejszym postępowaniu, w przypadku zatrudnienia przez Wykonawcę pracownika na podstawie umowy o pracę (na pełen etat), dopuszcza również umowę cywilno-prawną dla tego samego pracownika?

Odpowiedź nr 3

Dodatkowa punktacja przewidziana za zatrudnienie pracownika na etat dotyczy tylko zatrudnienia na umowę o pracę, nie dotyczy umów zlecenia

Pytanie nr 4

W przypadku, gdy Wykonawca będzie również zatrudniał pracowników na umowy inne, niż umowy o pracę prosimy o wyjaśnienie, w jaki sposób będzie dokonywana przez Zamawiającego ocena, czy oferta Wykonawcy zawiera rażąco niską cenę (zgodnie z art. 90 ust. 1 pkt. 1 Ustawy Pzp)? Czy Zamawiający, jako punkt odniesienia do oceny ofert, w stosunku do pracowników ochrony przewidzianych do realizacji zamówienia, z którymi Wykonawca ma zawarte umowy cywilno-prawne, będzie brał pod uwagę kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę (ustalanego na podstawie Ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679)) i traktował ich wynagrodzenie na równi z pracownikami zatrudnionymi na podstawie umów o pracę (tj. czy wysokość wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na umowach cywilno-prawnych nie będzie mogła być niższa, niż pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę)?

Odpowiedź nr 4

Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę (na pełen etat) przez wykonawcę lub podwykonawcę co najmniej 50 % osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia na usługi ochrony . Zamawiający będzie dokonywał oceny czy oferta zawiera rażąco niską cenę zgodnie z zapisami art. 90 pzp.

Pytanie nr 5

Czy Zamawiający dopuszcza, aby przy realizacji zamówienia uczestniczyli pracownicy posiadający orzeczenie o niepełnosprawności (z jednoczesnym zastrzeżeniem, że niepełnosprawność pracownika w żadnym stopniu nie wpływa na należyte wykonywanie obowiązków wynikających z zapisów umowy)?

Odpowiedź nr 5

Zamawiający nie dopuszcza, aby w realizacji zamówienia uczestniczyły osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności.

Pytanie nr 6

W związku z ukazaniem się na Państwa stronie, przetargu nieograniczonego na usługę ochrony osób i mienia, bardzo Państwa proszę o udostępnienie Załączników do Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia, w formie edytowalnej.

Odpowiedź nr 6

Zamawiający udostępni załączniki w formie edytowalnej na stronie internetowej.

Pytanie nr 7

W związku z przygotowywaną ofertą na ochronę Sądu Rejonowego w Rzeszowie mam pytanie czy pracownicy zatrudnieni do wykonania zadania mają być kwalifikowanymi pracownikami ochrony , czy nie oraz czy mają być wyposażeni w broń jeśli tak to jaką oraz środki przymusu bezpośredniego.

Odpowiedź nr 7

Zamawiający wymaga aby pracownicy zatrudnieni do wykonywania ochrony w obiekcie Sądu Rejonowego w Rzeszowie byli wpisani na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej oraz posiadali środki przymusu bezpośredniego (pałka służbowa, ręczny miotacz substancji obezwładniających).

Wprowadzone uściślenia, zmiany i modyfikacje mają moc wiążącą dla wszystkich uczestników postępowania i stanowią aktualizację SIWZ z dnia 26.11.2015r.

Termin składania ofert oraz otwarcia ofert pozostaje bez zmian. Pozostałe zapisy SIWZ pozostają bez zmian.

DYREKTOR
Sądu Rejonowego
w Rzeszowie
Teresa Trzeciak